

## **Публичный отчет**

### **о работе Трубчевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016год.**

#### **Структура**

Трубчевская районная организация по состоянию на 1 января 2017 года объединяет 13 первичных организаций общеобразовательных учреждений, 6 первичных организаций дошкольного образования, 2 первичных организаций дополнительного образования, 2 организации учреждений, находящихся на профобслуживании. В 2016 году была создана первичная организация Профсоюза в МАУДО «Трубчевская ДЮСШ». Всего насчитывает 530 члена Профсоюза, из них 487 – педработник, 78– молодежь до 30 лет, 30 – неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 67 %. По сравнению с данными на 1 января 2016 года членство уменьшилось на 32 человека. В основном это связано с переводом техперсонала к другому работодателю.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент – 100% профсоюзного членства сохраняется в Трубчевском центре ПМСС, свыше 85 % - Трубчевская СОШ №2, Трубчевский детский сад «Теремок», Белоберезковская СОШ №1, Селецкая СОШ. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 50%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

#### **Организация строения.**

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от *состояния внутрисоюзной работы*, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. Координацию работы первичных организаций осуществляет Районный Совет и его президиум.

За отчетный период проведено 4 заседаний районного Совета и 9 заседания президиума районной организации Профсоюза, на которых

рассматривались различные вопросы деятельности районной организации Профсоюза.

В работе заседаний районного совета Профсоюза участвовали –С.Н. Тубол, заместитель главы администрации Трубчевского района, начальник отдела образования С.А. Робкина, Н.В. Абросимова, старший специалист обкома Профсоюза, руководители общеобразовательных учреждений, методисты администрации Трубчевского района и отдела образования.

На заседаниях рассматривались организационные вопросы: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок по вопросам охраны труда и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных учреждений к новому учебному году, о заключении коллективных договоров, об уменьшении отчетности педагогов, о проведении медосмотров, об итогах статистической отчетности, о специальной оценке условий труда, о результатах областных проверок, о регистрации Положений, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной организации и другие вопросы.

Важными направлениями в работе районного Совета Профсоюза являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда.

В целях формирования положительного имиджа и популяризации деятельности профсоюза, председатель районной профсоюзной организации принимал участие в работе совещаний, проводимых областным комитетом Профсоюза, администрацией района, отделом образования.

**Социальное партнерство** – это ключевой механизм, позволяющий профсоюзным организациям реализовать защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза.

В нашем районе во всех общеобразовательных учреждениях заключен коллективный договор. Принятие данного документа позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Процедура подготовки, заключения и выполнение сторонами условий коллективного договора – это реальное участие профсоюзного актива и

членов профсоюза в управлении образовательной организацией, его влияние на улучшение условий труда, на предоставление дополнительных льгот и гарантий. Была проведена большая работа по внесению дополнений в коллективный договор, основанных на Региональное трехстороннее соглашение между Правительством Брянской области, департаментом образования Брянской области и областной организации Профсоюза работников образования Брянской области на 2014-2016г, подписанным в июне 2014г.

Соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии документов.

За отчетный период районной организацией было продлено трехстороннее территориальное Соглашение на 2015-2018годы.

Реализация этого соглашения позволяет решить проблему выплаты молодым специалистам пособия на хозяйственное обзаведение до 6 должностных окладов, так же администрация Трубчевского муниципального района обеспечивает выделение средств для прохождения медицинских осмотров работников нашей отрасли, помимо гарантий, установленных статьёй 128 Трудового кодекса РФ, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, проработавшим в течении учебного года без больничных листов – до 10 дней в каникулярное время, учителям начальных классов – один день за каждый проработанный месяц каникулярный период, в случае бракосочетания самого работника – 3 календарных дня, бракосочетание детей – 2 календарных дня, смерти родителей, детей, супруга, - до 3 календарных дня, переезд на новое место жительства – 2 календарных дня и другое). Льгота по оплате проезда к месту работы и обратно педагогам, работающим на селе, заменена компенсацией проезда. В рамках приоритетного национального проекта «Образование» в бюджет администрации района закладываются дополнительные средства для поощрения творчески работающих учителей, воспитателей.

В области сохранена выплата материальной помощи к отпуску в размере 2000 рублей работникам образования, установлена доплата молодым специалистам в размере 30% тарифной ставки в первые 3 года работы после окончания учебного заведения.

### **Правозащитная деятельность**

Серьезной проверкой профессионализма всего Профсоюза в отчетном периоде стали многочисленные переговоры с Правительством РФ и Государственной Думой по отстаиванию требований Профсоюза. Думы РФ.

Основным результатом работы стало то, что на федеральном уровне полностью сохранены все социально значимые права и гарантии педагогических работников и обучающихся в **частности**:

1. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположена образовательная организация.

2. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

3. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

4. Основные права и социальные гарантии, установленные для педагогических работников, распространены на руководителей образовательных организаций и их заместителей, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

5. В соответствии с требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в три года за счёт средств работодателя.

В целях оказания **социальной поддержки** членам Профсоюза выделяются профсоюзные путевки с 20% скидкой в профсоюзные санатории. В 2016 году – 6 учителей отдыхали в санатории «Жуковский.», 4 председателя первичных организаций в Крыму. К сожалению, путевок за счет областного бюджета выделяется с каждым годом меньше. Если в 2013 было выделено 8 путевок, то в 2016 году – всего 2 путевки. В 2015 году президиумом районного совета профсоюза было принято постановление о выделении материальной помощи на удешевление детской санаторной путевки из средств бюджета районной организации в размере проезда к месту отдыха ребенка. 6 детей членов Профсоюза отдохнули в санаториях Брянской области. За 2016 год членам Профсоюза была оказана материальная помощь на сумму 124500 рублей.

Районная организация Профсоюза являлась соучредителем конкурсов «Самый классный классный», «Ученик года», «Воспитатель года», конкурс чтецов «Строки, опаленные войной», оказывала помощь первичным организациям, принимающих участие в районном конкурсе на лучший коллективный договор, участвовала в организации августовской конференции, торжественного вечера, посвященного Дню

Учителя. Ежегодно проводится спартакиада работников образования Трубчевского района.

При районной организации работает Совет Ветеранов педагогического труда. За 2016 год состоялось 3 заседания совета.

3 члена совета молодых педагогов принимали участие в работе областного Совета молодых специалистов.

Было проведено 3 семинара: в апреле, октябре – по охране труда, марте - делопроизводство в профсоюзной организации. В работе семинара принимали участие председатели первичных организаций, руководители организаций, методист администрации района по охране труда.

За 2016 год совместно с отделом образования были проведены плановые проверки: апрель – соблюдение работодателем ТК при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций, август – готовность к учебному году, октябрь - Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы, внутрисоюзной работы. Во всех ППО есть утвержденное Положение, которое четко регламентирует их деятельность. В каждой первичной организации имеется Устав Профсоюза, Федеральный закон о профессиональных союзах, ведется необходимая документация, составляются планы работы. Имеются профсоюзные уголки.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому *работа с кадрами* должна оставаться в центре внимания.

Эффективной мерой работы по информированию и обучению актива и рядовых членов профсоюза были также проведение круглых столов. Основными темами которых являлись вопросы трудового законодательства системы оплаты труда, защите прав работников в ходе аттестации.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета по-прежнему остается *информационная работа*.

Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзные издания. На протяжении многих лет для каждой первичной организации оформляется подписка на газету «Голос профсоюзов». Газета « Мой профсоюз» выписывается в организации с большей численностью членов профсоюза. На сайте отдела образования имеется страничка районной организации Профсоюза, все ППО пользуются электронной почтой, на сайте Трубчевской СОШ №1

имеется страничка первичной организации. На 2017 год поставлена задача о создании страничек во всех организациях.

В практике районного Совета используются информационные бюллетени, выпускаемые областным комитетом Профсоюза. Тематика этих бюллетеней очень актуальна и является ликбезом для профсоюзного актива и для руководителя, особенно в год правовой культуры.

17 ноября районный совет работу Трубчевской районной организации Профсоюза за 2016 год признал удовлетворительной.

Председатель Трубчевской РО Профсоюза

В.И. Коровкина.