

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива
Председатель общего собрания
Е.С.Костюченко *Жостя*
Протокол № 5 от 28.06. 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским сад
комбинированного вида «Белочка»
А.В.Рубина
Приказ № 229 от 28.06. 2022г.



ПОРЯДОК

о защите работников МБДОУ детский сад комбинированного вида «Белочка»,

сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (далее Порядок) определяет принцип работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Трубчевский детский сад комбинированного вида «Белочка» (далее - ДОУ) по защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ.

1.2. Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем ДОУ

3.1. Руководителем ДОУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДОУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.